**РЕСПУБЛИКА КАРЕЛИЯ**

**ПУДОЖСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН**

**АДМИНИСТРАЦИЯ КРАСНОБОРСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

186161, РК, Пудожский район, п. Красноборский, ул. Центральная, д. 1

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23 апреля 2019г. № 34

**Об утверждении Положения о порядке включения в стаж**

**муниципальной службы иных периодов работы (службы) и**

**Положения о комиссии по вопросам исчисления стажа муниципальной**

**службы муниципальных служащих администрации Красноборского сельского поселения**

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Республики Карелия от 24.07.2007г. № 1107-ЗРК «О муниципальной службе в Республике Карелия», в целях регламентации порядка и условий включения иных периодов работы (службы) в стаж муниципальной службы, привлечения квалифицированных специалистов на муниципальную службу и обеспечения социальных гарантий муниципальных служащих, руководствуясь требованиями Устава Красноборского сельского поселения, Администрация Красноборского сельского поселения

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о порядке включения в стаж муниципальной службы иных периодов работы (службы) согласно приложения 1.

2. Утвердить Положение о комиссии по вопросам исчисления стажа муниципальной службы муниципальных служащих администрации Красноборского сельского поселения согласно приложения 2.

3.Опубликовать настоящее постановление в газете Вестник Красноборского сельского поселения и на официальном сайте администрации Пудожского муниципального района в разделе «Поселения - Красноборское сельское поселение» (<http://www.pudogadm.ru/poseleniya/krasnoborsk/akti_krasnoborsk.html>)

4. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его опубликования (обнародования).

Глава Красноборского

сельского поселения П.В.Соляной

Приложение 1

к постановлению администрации

Красноборского сельского поселения

от 23.04.2019 № 34

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке включения в стаж муниципальной службы**

**иных периодов работы (службы)**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о порядке включения в стаж муниципальной

службы иных периодов работы (службы) (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Республики Карелия от 24.07.2007г. № 1107-ЗРК «О муниципальной службе в Республике Карелия», и регламентирует порядок и условия включения отдельных периодов работы (службы) в стаж муниципальной службы, дающий право на установление ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, определение продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет, установление ежемесячной доплаты к страховой пенсии по старости (инвалидности) и других выплат, связанных с выслугой лет.

1.2. Настоящее Положение распространяется на лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации Красноборского сельского поселения.

1.3. Решение о включении в стаж муниципальной службы иных периодов работы (службы), опыт и знания работы в которых необходимы муниципальным служащим для исполнения обязанностей по замещаемой должности муниципальной службы, принимается главой Красноборского сельского поселения на основании заключения Комиссии по исчислению стажа муниципальной службы администрации Красноборского сельского поселения (далее – Комиссия), и оформляется распоряжением администрации.

1.4. В настоящем Положении словосочетания «муниципальный служащий» и «лицо, замещающее должность муниципальной службы» в соответствующих падежах являются равнозначными.

**2. Условия рассмотрения заявления о включении в стаж муниципальной службы иных периодов работы (службы)**

2.1. В целях решения задач, установленных настоящим Положением, лица, замещающие должности муниципальной службы, направляют в Комиссию личное заявление. К заявлению прилагаются следующие документы:

- копия трудовой книжки;

- документы, подтверждающие фактическую связь между должностными обязанностями предыдущих периодов работы (службы) и исполнением должностных обязанностей по должности муниципальной службы.

2.2. Направление заявления о включении в стаж муниципальной службы иных периодов работы (службы) до окончания испытательного срока не допускается.

2.3. Решение Комиссии о включении в стаж муниципальной службы или отказ в удовлетворении заявления муниципального служащего принимается на основании прилагаемого Перечня периодов работы (службы) и должностей муниципальной службы, применительно к которым данные периоды могут быть зачтены в стаж муниципальной службы (далее - Перечень). При установлении прямой связи предыдущих периодов работы с исполнением обязанностей по муниципальной должности, не включенной в вышеуказанный Перечень, комиссия вправе принять аргументированное решение.

2.4. Включение в стаж муниципальной службы отдельных периодов (службы), знания и опыт по которым необходимы для выполнения обязанностей по муниципальной службе, производится в совокупности – не более 5 лет.

2.5. Периоды работы (службы), включенные ранее в установленном порядке в стаж муниципальной службы муниципальных служащих, сохраняются.

2.6. Включение в стаж муниципальной службы данных периодов работы дает право на установление ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, дополнительно оплачиваемого отпуска, ежемесячной доплаты к пенсии за выслугу лет. Это право наступает у муниципального служащего с даты принятия решения Комиссией.

2.7. Комиссия рассматривает заявление граждан в 15-дневный срок со дня поступления. Решение Комиссии в течение 3-х дней доводится до заявителя. В случае отрицательного решения вопроса муниципальному служащему дается аргументированный ответ.

2.8. При несогласии с решением Комиссии муниципальный служащий имеет право обратиться вновь с более аргументированным изложением связи между предыдущими периодами работы, предлагаемыми для включения в стаж муниципальной службы, и должностными обязанностями по замещаемой муниципальной должности с приложением дополнительных документов или в суд.

Приложение

к Положению о порядке

включения в муниципальный

стаж иных периодов работы (службы)

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**периодов работы (службы) и должностей муниципальной службы,**

**применительно к которым данные периоды могут быть**

**зачтены в стаж муниципальной службы**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п/ | Наименованиемуниципальнойдолжности | Периоды работы (службы), включаемые встаж муниципальной службы |
| 1 | Ведущий специалист администрации | Заместитель руководителя учреждения, организации, специалист по кадрам и делопроизводству, специалист ОМСУ, государственных органов власти, юрист, экономист, психолог, педагог. |
| 2 | Специалист I категории | Специалист по кадрам и делопроизводству, архивному делу, специалист ОМСУ, бухгалтер, секретарь, педагог. |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о комиссии по вопросам исчисления стажа муниципальной службы**

**муниципальных служащих администрации**

**Красноборского сельского поселения**

**I. Общие положения**

1.1.Комиссия по вопросам исчисления стажа муниципальной службы муниципальных служащих администрации Красноборского сельского поселения (далее – Комиссия) образована в целях решения вопросов включения в стаж муниципальной службы периодов работы в должностях руководителей и специалистов на предприятиях, в учреждениях и организациях, опыт и знание работы в которых необходимы муниципальным служащим администрации Красноборского сельского поселения (далее – администрация поселения) для исполнения обязанностей по замещаемой должности муниципальной службы, для установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и размера поощрения за безупречную и эффективную муниципальную службу, а также исчисления, установления и перерасчета стажа муниципальной службы, дающего право на установление либо увеличение размера ежемесячной доплаты к страховой пенсии по старости (инвалидности) лицам, замещавшим должности муниципальной службы органов местного самоуправления Красноборского сельского поселения.

**II. Задачи и функции Комиссии**.

2.1. Комиссия в целях реализации возложенной на неё задачи осуществляет следующие функции:

- рассмотрение заявлений муниципальных служащих ~~с просьбой~~ о включении в стаж муниципальной службы периодов, указанных в пункте 1.1;

- принятие решения о включении (не включении) в стаж муниципальной службы периодов, указанных в пункте 1.1.

2.2. Основными задачами Комиссии являются:

2.2.1. исчисление, установление и перерасчет стажа муниципальной службы муниципальных служащих органов местного самоуправления Красноборского сельского поселения (далее - муниципальные служащие), дающего право на установление ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;

2.2.2. исчисление, установление и перерасчет стажа муниципальной службы муниципальным служащим, дающего право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет;

2.2.3. исчисление, установление и перерасчет стажа муниципальной службы, дающего право на установление либо увеличение размера ежемесячной доплаты к страховой пенсии по старости (инвалидности) лицам, замещавшим должности муниципальной службы органов местного самоуправления Красноборского сельского поселения.

2.2.4. Рассмотрение и принятие решений по заявлению муниципального служащего о включении в стаж муниципальной службы отдельных периодов работы (службы), опыт и знания по которым необходимы для выполнения обязанностей по замещаемой должности муниципальной службы.

2.2.5. Своевременный перерасчет стажа муниципальной службы.

2.2.6. Рассмотрение спорных вопросов по установлению стажа муниципальной службы.

**III. Права и обязанности Комиссии**

3.1. Комиссия вправе:

- приглашать на заседания Комиссии муниципальных служащих, обратившихся с заявлением, а в случае необходимости и их руководителей;

- рекомендовать главе Красноборского сельского поселения установить муниципальному служащему стаж муниципальной службы, исчисленный Комиссией;

- давать разъяснения муниципальным служащим по вопросам исчисления стажа муниципальной службы;

- обращаться в кадровую службу администрации поселения с просьбой направить запросы на предприятия, в учреждения и организации, в которых

муниципальный служащий проходил службу (работал) в целях уточнения его

должностных обязанностей в периоды замещения отдельных должностей;

- обращаться в кадровую службу администрации поселения с просьбой направить от имени главы Красноборского сельского поселения запрос в Государственное правовое управление Аппарата Законодательного Собрания

Республики Карелия на получение заключения по спорным периодам замещения должностей для включения их в исчисление стажа муниципальной службы.

3.2. Комиссия обязана:

- докладывать главе Красноборского сельского поселения о выявленных нарушениях действующего законодательства Российской Федерации по вопросам исчисления стажа муниципальной службы;

- принимать меры по устранению выявленных нарушений в пределах компетенции Комиссии;

- рассматривать поступившие от муниципальных служащих заявления по вопросам, входящим в компетенцию Комиссии.

**IV. Порядок подготовки и проведения заседаний Комиссии**

4.1. В состав Комиссии входят: председатель Комиссии; секретарь Комиссии и члены Комиссии.

Руководство Комиссией осуществляет ее председатель.

4.2. Председатель Комиссии:

- ведет заседания Комиссии;

- подписывает протоколы заседания Комиссии;

- приглашает в случае необходимости на заседание Комиссии дополнительных специалистов по вопросам, рассматриваемым Комиссией;

- принимает решения о месте, дате и времени проведения заседаний Комиссии;

- осуществляет контроль организации делопроизводства и документооборота в Комиссии.

4.3. Члены Комиссии:

- рассматривают документы, представленные муниципальными служащими администрации в Комиссию, дают им оценку;

- обсуждают на заседании Комиссии вопросы, включенные в повестку дня;

- голосуют по существу поставленных вопросов;

- запрашивают, по поручению председателя Комиссии, необходимые дополнительные сведения и материалы по рассматриваемым вопросам.

4.4. Секретарь Комиссии:

- принимает заявления муниципальных служащих;

- готовит необходимые материалы для заседания Комиссии;

- извещает членов Комиссии о предстоящем заседании и представляет им материалы для изучения не позднее, чем за три дня до начала заседания;

- ведет и оформляет протоколы заседания Комиссии (Приложение 1);

- в трехдневный срок со дня проведения заседания представляет главе поселения решение Комиссии;

- выполняет иные организационно-технические функции в пределах своей компетенции.

**V. Порядок работы Комиссии**

5.1. Основной формой работы Комиссии являются заседания. Заседание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 членов Комиссии.

5.2. Заседания Комиссии проводятся по мере поступления заявлений муниципальных служащих администрации о включении в стаж муниципальной службы иных периодов работы (службы) для установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе, продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет, пенсии за выслугу лет (далее – заявление) по решению председателя Комиссии. Заявление муниципального служащего с резолюцией непосредственного руководителя подается через секретаря Комиссии (Приложение 2).

К заявлению прилагаются:

- копия должностной инструкции по ранее замещаемой должности (если таковая имеется);

- трудовой договор по ранее замещаемой должности (если таковой имеется);

- иной документ, подтверждающий, что опыт и знание работы в должностях руководителей и специалистов на предприятиях, в учреждениях и организациях, период которой предлагается к включению в стаж муниципальной службы, необходимы муниципальным служащим для исполнения обязанностей по замещаемой должности муниципальной службы.

При необходимости принимаются к рассмотрению справки кадровых служб предприятия, учреждений, организаций, а также справки архивных и других компетентных учреждений.

5.3. Включение иных периодов работы (службы) в стаж муниципальной службы муниципального служащего возможно лишь в том случае, если характер деятельности, связанной с исполнением работником должностных обязанностей в периоды работы (службы), предлагаемые к включению в стаж и приобретенные при этом опыт и знания, способствуют более качественному исполнению работником должностных обязанностей по замещаемой в настоящее время должности муниципальной службы, но не более пяти лет.

Комиссия рассматривает документы, подтверждающие стаж муниципальной службы муниципального служащего, справку о стаже муниципальной службы муниципального служащего, подготовленную кадровой службой (Приложение 3) и принимает решение.

5.4. Решения Комиссии принимаются большинством голосов присутствующих на её заседании членов путем открытого голосования. При равенстве голосов решающим является голос председательствующего на заседании Комиссии.

5.5. Решения Комиссии оформляются протоколом заседания Комиссии, подписанным членами Комиссии. Члены Комиссии в случае несогласия с решением Комиссии вправе зафиксировать в протоколе свое особое мнение.

5.6. Муниципальный служащий, подавший заявление в Комиссию, вправе присутствовать на заседании при рассмотрении Комиссией поданного им заявления.

5.7. В случае решения Комиссии об отказе включения иных периодов работы (службы) в стаж муниципальной службы муниципальному служащему готовится ответ с разъяснением причин отказа.

5.8. Решения Комиссии служат основанием для принятия главой поселения или лицом его замещающим решений о включении в стаж муниципальной службы периодов работы в должностях руководителей и специалистов на предприятиях, в учреждениях и организациях, опыт и знание работы в которых необходимы муниципальным служащим администрации поселения для исполнения обязанностей по замещаемым должностям муниципальной службы, для установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет, размера поощрения за безупречную и эффективную муниципальную службу и доплаты к пенсии за выслугу лет, которые оформляются распоряжениями администрации.

5.9. Хранение протоколов Комиссии и материалов, представленных в Комиссию, осуществляется кадровой службой администрации поселения.

Приложение 1

к Положению о комиссии по вопросам

исчисления стажа муниципальной

службы муниципальных служащих

администрации Красноборского

сельского поселения

**ПРОТОКОЛ №\_\_\_\_**

**заседания комиссии по вопросам исчисления стажа**

**муниципальной службы муниципальных служащих**

**администрации Красноборского сельского поселения**

"\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. п.Красноборский

Присутствовали:

Председатель комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

инициалы и фамилия

Члены комиссии:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

инициалы и фамилия

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

СЛУШАЛИ:

1. Об установлении стажа муниципальной службы, дающего право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на

муниципальной службе, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет, пенсию за выслугу лет.

1. Фамилия, имя, отчество

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. Должность

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. Дата рождения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4. Место жительства

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Проверив трудовую книжку \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

и другие документы, представленные в подтверждение стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет, пенсию за выслугу лет комиссия постановила, что указанными документами подтверждается следующий стаж работы:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование организаций,периоды работы, в которых даютправо | Должность | С какоговремени | По какоевремя | Стаж работы(лет, месяцев,дней) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  |  |  |  |  |

Итого: \_\_\_\_\_\_\_\_\_ лет \_\_\_\_\_\_\_\_ месяцев \_\_\_\_\_\_\_\_\_ дней.

Стаж работы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

фамилия и инициалы

дающий право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет, пенсию за выслугу лет, по состоянию на "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г. устанавливается \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ лет

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ месяцев \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ дней.

(прописью) (прописью) (прописью)

Председатель комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (инициалы и фамилия)

Секретарь комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (инициалы и фамилия)

Члены комиссии: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (инициалы и фамилия)

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 ( подпись) (инициалы и фамилия)

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 ( подпись) (инициалы и фамилия)

Приложение 2

к Положению о комиссии по вопросам

исчисления стажа муниципальной

службы муниципальных служащих

администрации Красноборского

сельского поселения

**Форма заявления**

В комиссию по вопросам исчисления

стажа муниципальной службы

муниципальных служащих администрации

Красноборского сельского поселения

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность)

Заявление

В соответствии с частью 3 статьи 25 Федеральный закон №25-ФЗ от 02.03.2007г. «О муниципальной службе в РФ» прошу включить в стаж муниципальной службы иные периоды моей работы, опыт и знания по которой необходимы мне для исполнения должностных обязанностей по замещаемой мною должности муниципальной службы.

Период работы с "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. по "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность, наименование организации)

В указанный период работы занимался вопросами\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(перечислить характер деятельности, род занятий, выполнявшихся в указанной должности)

Опыт и знания, приобретенные в вышеуказанный период работы (службы), способствовали повышению качества и эффективности работы для выполнения обязанностей \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(перечислить обязанности в соответствии с должностной инструкцией)

по замещаемой должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование должности)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., подпись и дата)

Приложение 3

к Положению о комиссии по вопросам

исчисления стажа муниципальной

службы муниципальных служащих

администрации Красноборского

сельского поселения

**ЛИСТ**

**расчета выслуги лет**

Ф.И.О., год рождения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет засчитываются (в

календарном исчислении) следующие периоды:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Место службы,работы,должность | Номер, датаприказао назначении,увольнении | Подтверждающийдокумент | Периоды | Выслугалет (стажработы):лет,месяцев,дней | Основаниезачета(норматив-ный акт) |
| 1. |  |  |  |  |  |  |
| 2. |  |  |  |  |  |  |

Итого выслуга лет (стаж работы) на "\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_\_ г. составляет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ лет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ месяцев \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ дней.

Расчет составил \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (должность, подпись работника кадровой службы)

"\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

С расчетом выслуги лет (стажа работы) ознакомлен

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

 (подпись, фамилия И.О. работника)